PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5797505 del 1 de febrero de 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Diana Carolina Otálora Manchola

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CC 1.110.482.047

OBJETO DEL CONTRATO Prestar servicios profesionales para brindar acompañamiento a los usuarios de los centros de desarrollo empresarial del SENA y a la gestión de proyectos especiales de emprendimiento, de acuerdo con los lineamientos de la Coordinación Nacional de Emprendimiento e instrucciones de la Regional y/o el Centro de formación para el logro de los objetivos e indicadores de la Regional.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

Participar en las transferencias, foros, seminarios, reunionesy cualquier otro tipo de evento en cumplimiento del objeto contractual.

1. Hacer seguimiento y cumplir con el plan deacción formulado conbase en los Lineamientos entregados por la Coordinación Nacional de Emprendimiento.

2. Realizar las orientaciones a usuarios de su propia gestión y las que le sean asignadas por el Centro de Desarrollo Empresarial y la Regional.

3. Realizar los entrenamientos y bootcamps a usuarios de su propia gestión y los que le sean asignadas por el Centro de Desarrollo Empresarial y la Regional

4. Formular los planes de negocio de los usuarios de su propia gestión y los que le sean asignadas por el Centro de Desarrollo Empresarial y la Regional.

5. Acompañar y orientara los emprendedores de su propia gestión ylos que le sean asignadas por el Centro de Desarrollo Empresarial y la Regional en la fase decreación de empresa y la Regional.

6. Acompañar y orientara las empresas que le sean entregadas en la fase de puesta en marcha.

7. Acompañar y orientara los empresarios de su propia gestión y losque le sean dadas por el Centro de Desarrollo Empresarial y la Regional en la fase defortalecimiento empresarial.

8. Programar y participar en eventos de divulgación o actividades de fomento del Centro de Desarrollo Empresarial o la regional de acuerdo con los Lineamientos de la Coordinación Nacional de Emprendimiento.

9. Promover el diligenciamiento de la Encuesta de satisfacción por cada uno de los usuarios atendidos.

10. Registrar la información confiable,oportuna y con calidad de los servicios gestionados en la plataforma tecnológica establecida por la Entidad.

11. Cumplir con lo establecido y las evidencias dispuestas en los procesos y procedimientos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol(SIGA)

12. Verificar y analizar con el apoyo operativo, que la información ingresada en los sistemas de información por el orientador coincida con las evidencias reportadas en el informe mensual de actividades.

13. Gestionar alianzas conactores territoriales, nacionales e internacionales que permitan el logro de los objetivos de Emprendimiento de la Regional

14. LUGAR DE EJECUCIÓN: Ibagué

PLAZO DE EJECUCIÓN: Será hasta el (31) de (diciembre) de 2024

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 01 de febrero de 2024

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 31 de diciembre de 2024

VIGENCIA DEL CONTRATO: Vigencia desde el 1/02/2024 hasta el 30/04/2025

VALOR DEL CONTRATO: Se establece un valor de CINCUENTA Y TRES MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y CINCO MIL PESOS M/CTE ($53.735.000), suma que será pagada por el SENA al Contratista en once (11) pagos iguales por valor de CUATRO MILLONES OCHOCIENTOS OCHENTA Y CINCO MIL PESOS M/CTE ($4.885.000).

SUPERVISOR: Ana María González Arias

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: CC 65.555.112

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO_X__

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	*$53.735.000*
Valor Ejecutado	$*53.735.000*
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$0
Saldo por liberar	$ 0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS (*Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecuto, ej: realizo 200 liquidaciones con éxito, o realizo 50 contratos, editor la página web de la entidad, etc.)*

INDICADORES	Diana Carolina Otalora Manchola												
	Meta anual	Meta Febrero	Meta marzo	Meta abril	Meta Mayo	Meta junio	Meta julio	Meta Agosto	Meta sept	Meta octubre	Meta noviembre	Meta diciembre	Cant.	Cumplimiento
Planes Formulados OFF	2	1			1								2	100%
Planes Formulados FE	6	0				3	1			1	2	2	9	150%
Empresas Creadas OFF	2	1			1								2	100%
Puesta en Marcha OFF	2	1			1								2	100%
Planes Viables FE	5	0				3	1			1	2	1	8	160%
Empresas Creadas FE	4	0						2					2	50%
Puesta en Marcha FE	5			1									1	20%
Empleos Potenciales Directos FE	12	0						6					6	50%
Plan de acción formulado FORT	7	2	1	1		1	1		1				7	100%
Empresas en FORT	7	2	1	1		1	1		1				7	100%
Empleos FORT	5	0			4								4	80%
Numero de personas orientadas	717	119	116	136	97	117	132		70				787	110%
Numero de personas entrenadas	220	24	23	22	25	23	64	28		11			220	100%

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Según el análisis realizado frente a la información reportada en la ejecución de metas por parte de la contratista, se concluye el cumplimiento del 100% en seis de 13 indicadores y una sobre ejecución en los indicadores de: planes viables FE con un cumplimiento del 160% y del 110% en número de personas orientadas.

Con respecto a los empleos de fortalecimiento, se evidencia un cumplimiento sobresaliente del 80% esto debido a que las empresas asesoradas en estos servicios solo generaron cuatro empleos de los cinco de la meta ya que los empleados contratados cumplieron con lo solicitado por la empresa frente a la ejecución de actividades, no requiriendo más personal para contratación. Es importante resaltar que este indicador depende de las necesidades de los empresarios en contratación de personal.

Por otra parte, de acuerdo con los indicadores de FE, en especial el de Puesta en Marcha, se evidencia un nivel de cumplimiento bajo del 20% debido a que este se ejecuta a partir del momento en que se inicia la ejecución de recursos por parte de los

emprendedores, una vez el operador realice la primera interventoría (Durante la presente vigencia quedaron pendientes varias convocatorias por iniciar el proceso).

Finalmente, frente al indicador de creación de empresa FE 50% y empleos FE 50% estos se ven afectados debido a la priorización de recursos en cada una de las convocatorias, ya que normalmente es cada vez más alto el número de proyectos viables que priorizados.

SANCIONES: SI___ NO___

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI__ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO_X_ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

ANA MARÍA GONZÁLEZ ARIAS